



STYRELSESVEDTÆGTER

**Område Grenaa
og
Område Auning**

2020

Indhold

Formål	3
Kommunalbestyrelsen	3
Formål for dagtilbud	4
Områdebestyrelsen	5
Områdebestyrelsens formål	6
Områdebestyrelsens kompetence	6
Forældreråd	8
Principper for områdebestyrelsens arbejde	8
Områdebestyrelsens møder	9
Valgprocedure for forældrerepræsentanter	10
Personalemøder	11
Valgprocedure for personalerepræsentanter	12
Aftaleholderen	12
Ændring af vedtægterne	13
Ikrafttræden	13

§ 1

Formål

Vedtægten fastlægger rammerne for områdebestyrelsernes (i dagtilbudsloven refereres til "områdebestyrelsen") arbejde, herunder rammerne for samarbejde med Norddjurs Kommune, aftaleholderen, forældrene og personalet.

Vedtægten er gældende for den kommunale dagpleje og de kommunale daginstitutioner i Område Grenaa og Område Auning. Den kommunale dagpleje vil i denne styrelsesvedtægt være indbefattet i betegnelsen daginstitutioner.

§ 2

Kommunalbestyrelsen

Kommunalbestyrelsen har i henhold til [Dagtilbudsloven](#) § 3 det overordnede ansvar for daginstitutionerne, og fastsætter i henhold til § 3 stk. 2 kommunens mål og rammer for daginstitutionerne.

Endvidere hedder det i [vejledningen til Dagtilbudsloven](#), at kommunen bør sikre sammenhæng mellem de mål og rammer, der fastlægges for dagtilbuddene og [den sammenhængende børnepolitik](#). I Norddjurs Kommune omfatter disse rammer bl.a.:

- Oprettelse og nedlæggelse af daginstitutioner, børnenormeringer, aldersgruppe, åbningstid, forældrebetaling og visitationsforhold.
- Normering af fastansat personale, vikarer m.v. samt økonomiske bevillinger til institutionernes drift og til indvendig og udvendig vedligeholdelse.
- Andre spørgsmål vedrørende daginstitutioner, der ikke er henlagt til den enkelte institution eller velfærdforvaltningen.

Kommunalbestyrelsen har ansvaret som arbejdsgiver overfor de ansatte ifølge overenskomster, aftaler og lovgivning om de ansattes rettigheder og vilkår. Arbejdsgiveransvaret delegeres i nødvendigt omfang til velfærdsforvaltningen, og den enkelte aftaleholder.

Kommunalbestyrelsen har i henhold til Retssikkerhedsloven § 16 tilsyn med daginstitutionernes daglige drift. Tilsynet skal sørge for:

- At daginstitutionerne er egnede til målgruppen
- At indhold og kvalitet svarer til kommunens krav
- At personalet har de fornødne kvalifikationer
- At løse opståede konflikter omkring daginstitutionerne
- At sikkerhed og hygiejne følger de fastlagte retningslinjer

§ 3

Formål for dagtilbud

I henhold til § 7 i [Dagtilbudsloven](#) skal dagtilbud fremme børns trivsel, læring, udvikling og dannelse gennem trygge og pædagogiske læringsmiljøer, hvor legen er grundlæggende, og hvor der tages udgangspunkt i et børneperspektiv. Herunder hedder det, at:

- Dagtilbuddene skal i samarbejde med forældrene give børn omsorg og understøtte det enkelte barns trivsel, læring, udvikling og dannelse og bidrage til, at børn får en god og tryk opvækst (Dagtilbudsloven. §7, stk. 2).
- Børn i dagtilbud skal have et fysisk, psykisk og æstetisk børnemiljø, som fremmer deres trivsel, sundhed, udvikling og læring (Dagtilbudsloven §7, stk. 3).
- Dagtilbud skal give børn medbestemmelse, medansvar og forståelse for og oplevelse med demokrati. Dagtilbud skal som led heri bidrage til at udvikle børns selvstændighed, evner til at indgå i forpligtende fællesskaber og samhørighed med og integration i det danske samfund (Dagtilbudsloven §7, stk. 4).
- Dagtilbud skal i samarbejde med forældrene sikre børn en god overgang fra hjem til dagtilbud. Dagtilbud skal endvidere i samarbejde med forældre og skole sikre børn en god sammenhængende overgang mellem dagtilbud og fra dagtilbud til fritidstilbud og skole ved at udvikle og understøtte deres grundlæggende kompetencer og lysten til at lære (Dagtilbudsloven §7, stk. 5).

§ 4

Områdebestyrelsen

I Område Grenaa og Område Auning oprettes en bestyrelse med et flertal af valgte forældre.

Område Grenaa:

Områdebestyrelsen består af 20 medlemmer:

- 9 repræsentanter valgt af og blandt forældre til børnene tilknyttet hver af de 7 institutioner og dagplejen i området således at samtlige institutioner er repræsenteret og dagplejen er repræsenteret med 2 forældre.
- 1 repræsentant er valgt af og blandt forældrene til børnene tilknyttet det særlige § 32-dagtilbud.
- 8 repræsentanter er valgt blandt de fastansatte medarbejdere i institutioner og dagplejen, således at 1 af pladserne er forbeholdt medarbejderrepræsentanten fra dagplejen.
- Aftaleholderen deltager i bestyrelsesmøderne som sekretær og uden stemmeret.
- Der deltager 1 afdelingsleder på hvert møde – uden stemmeret.
- Der skal vælges suppleanter for forældrerepræsentanterne. Der skal vælges 2 fra dagplejen, minimum 1 fra hver af institutionerne i området samt 2 for medarbejderrepræsentanterne.

Område Auning:

Områdebestyrelsen består af 10 medlemmer:

- 5 repræsentanter valgt af og blandt forældre til børnene tilknyttet hver af de 2 institutioner og dagplejen i området - således at samtlige institutioner er repræsenteret og dagplejen er repræsenteret med 2 forældre.
- 1 repræsentant er valgt af og blandt forældrene til børnene tilknyttet det særlige § 32-dagtilbud.
- 3 repræsentanter er valgt blandt de fastansatte medarbejdere i institutioner og dagplejen, således at 1 af pladserne er forbeholdt medarbejderrepræsentanten fra dagplejen.
- Aftaleholderen deltager i bestyrelsesmøderne som sekretær og uden stemmeret.
- Der skal vælges suppleanter for forældrerepræsentanterne. Der skal vælges 2 fra dagplejen, minimum 1 fra hver af institutionerne i området samt 2 for medarbejderrepræsentanterne.

Jævnfør Dagtilbudsloven § 14, stk. 4 skal beslutninger, der alene har betydning for dagplejen, træffes af de forældre, der repræsenterer dagplejen. Endvidere træffes beslutninger, der alene har betydning for daginstitutionen, af de forældre, der repræsenterer daginstitutionen.

Hvis antallet af institutioner ændres, så justeres antal repræsentanter i områdebestyrelsen tilsvarende.

§ 5

Områdebestyrelsens formål

Områdebestyrelsens formål er at sikre forældre og medarbejdere indflydelse på principperne for daginstitutionens daglige virke. Områdebestyrelsen skal bidrage til, at der opnås en konstruktiv dialog som udgangspunkt for det bedst mulige samarbejde mellem forældrene og medarbejderne, såvel som mellem forældregruppen, personalegruppen og aftaleholderen. Områdebestyrelsen er høringsorgan for Kommunalbestyrelsen og velfærdsområdet i det omfang, den anmodes herom.

§ 6

Områdebestyrelsens kompetence

Reglerne i Dagtilbudsloven vedrørende områdebestyrelser er udformet som rammebestemmelser inden for hvilke kommunalbestyrelsen kan beslutte den nærmere tilrettelæggelse.

Områdebestyrelsens minimumskompetence er i henhold til Dagtilbudslovens § 14 og § 15:

- Områdebestyrelsen skal fastsætte principper for daginstitutionens arbejde, for samarbejdet mellem dagtilbud og hjem og for anvendelsen af en budgetramme for daginstitutionen inden for de rammer og eventuelle prioriterede indsatser, som kommunalbestyrelsen har fastsat.
- Områdebestyrelsen skal inddrages i udarbejdelsen og evalueringen af og opfølgningen på den pædagogiske læreplan, jf. § 8 og 9

- Områdebestyrelsen skal inddrages i daginstitutionens arbejde med at skabe gode overgange fra hjem til dagtilbud, mellem dagtilbud og fra dagtilbud til fritidstilbud og skole, jf. § 7, stk. 5.
- Områdebestyrelsen kan beslutte at fravælge et sundt frokostmåltid efter § 16 a, stk. 1, jf. dog § 16 b, stk. 2, 4 og 8.
- Områdebestyrelsen har indstillingsret - og ret til at deltage i - ansættelse af aftaleholderen.
- Områdebestyrelsen har indstillingsret - og ret til at deltage i - ansættelse af personale.

Øvrige kompetenceområder

- At fastlægge principperne for institutionernes samarbejde med lokalområdet.
- At fastlægge principperne for institutionernes indretning, indvendig og på legepladsen.
- At fastlægge principperne for anvendelse af midler til vedligeholdelse.
- At fastlægge principperne for ansættelsesprocedurer inden for gældende regler.
- At fastlægge principperne for køb i overensstemmelse med Norddjurs Kommunes indkøbspolitik.
- At fastlægge principperne for samarbejde mellem forældre og personale.
- At fastlægge principperne for anvendelse af institutionernes lokaler uden for åbningstid efter retningslinjer vedtaget af Kommunalbestyrelsen.
- At påtegne ansøgningerne og informationer til forvaltning, kommunalbestyrelse og andre instanser. Dette gælder ikke for administrative meddelelser og skrivelser om enkeltpersoner.
- At behandle skriftlige klager over forhold på institutionerne i området.

Områdebestyrelsen kan i øvrigt drøfte og udtale sig om ethvert spørgsmål vedrørende områdets drift.

På baggrund af politikker, visioner og målsætninger og i samarbejdet med personalet og aftaleholderen, skal områdebestyrelsen drøfte indholdet af den pædagogiske virksomhed i institutionen.

§ 7

Forældreråd

Områdeledelsen tager initiativ til at hvert dagtilbud nedsætter et forældreråd. Rådet fastsætter selv antallet af medlemmer.

- De valgte forældrerepræsentanter i områdebestyrelsen har automatisk en plads i forældrerådet i det dagtilbud, som de er valgt fra.
- De resterende pladser i forældrerådet besættes ved valg i forlængelse af valg til områdebestyrelsen. Valgperiode følger regler for valg til områdebestyrelser.
- En forældre er opstillingsberettiget til forældrerådet i det dagtilbud, hvor man har børn indskrevet.
- Medarbejderrepræsentanter fra dagtilbuddet deltager på møder i forældrerådet.
- Aftaleholder eller dennes udpegede deltager på møder i forældrerådet. Beslutningskompetencer ligger i områdebestyrelsen. Områdebestyrelsen må ikke delegerede beslutningskompetence til forældrerådene, men områdebestyrelsen kan vælge at rådføre sig med forældrerådene forud for beslutninger i områdebestyrelsen.

§ 8

Principper for områdebestyrelsens arbejde

Områdebestyrelsen skal overholde Forvaltningslovens regler, herunder regler om habilitet og tavshedspligt. Alle bestyrelsesmedlemmer skal underskrive en tavshedserklæring. Det bør tilstræbes, at beslutninger træffes ved enighed i områdebestyrelsen.

I tilfælde af uenighed er det aftaleholderens opgave at fremsætte løsningsforslag, der tilstræber at tilgodese de forskellige synspunkter. Personalerepræsentanterne i

områdebestyrelsen skal have lejlighed til at drøfte dagsordenpunkter på personale-mødet inden beslutning træffes i områdebestyrelsen.

Områdebestyrelsen skal sikre forældre og personale en grundig information om bestyrelsens beslutninger og drøftelser. Områdebestyrelsen kan nedsætte arbejdsgrupper efter behov.

Områdebestyrelsen kan fastsætte en forretningsorden for bestyrelsens arbejde som supplement til vedtægten. En eventuel forretningsorden indsendes til velfærdsforvaltningen til orientering.

§ 9

Områdebestyrelsens møder

- Den valgte bestyrelse konstituerer sig selv med formand og næstformand, som skal være forældrerepræsentanter.
- Næstformanden er stedfortræder for formanden.
- Aftaleholderen fungerer som sekretær for bestyrelsen.
- Områdebestyrelsen afholder mindst 4 årlige møder.
- Formanden eller aftaleholderen kan indkalde til møde så ofte, det findes for nødvendigt eller et flertal af bestyrelsesrepræsentanterne fremsætter ønske herom.
- Ordinære møder indkaldes med mindst 14 dages varsel med angivelse af dagsordenpunkter.
- Dagsorden udarbejdes af formanden i samarbejde med aftaleholderen.
- Aftaleholderen og ethvert bestyrelsesmedlem kan kræve punkter optaget på dagsordenen.
- Områdebestyrelsens møder er åbne for forældre og personale, med mindre der er tale om personsager, der under hensyn til Forvaltningsloven skal behandles på lukkede møder.
- Der tages referat af bestyrelsesmøderne. Referatet offentliggøres efterfølgende i institutionen.

- Områdebestyrelsen er kun beslutningsdygtig, når over halvdelen af medlemmerne er til stede. I tilfælde af afstemning kan der ikke stemmes ved fuldmagt.

§ 10

Valgprocedure for forældrerepræsentanter

Funktionsperioden for Områdebestyrelsen er fra 1. maj til 30. april det efterfølgende år. Der afholdes hvert år inden 1. maj et valgmøde for forældrene i området.

- Aftaleholderen indkalder til mødet med mindst 14 dages varsel med angivelse af dagsordenspunkter. På mødet redegør bestyrelsen for arbejdet det forløbne år.
- Opstilling til forældre kandidater til områdebestyrelsen sker ved, at fremmødte forældre kommer med forslag til kandidater.
- Forældrerepræsentanterne vælges for 2 år. Hvert andet år er henholdsvis 3 eller 4 i Område Grenaa og 2 eller 3 i Område Auning på valg. Der er mulighed for genvalg.
- Der vælges det antal suppleanter der er beskrevet i bestyrelsessammensætningen ovenfor. Suppleanterne indtræder i den rækkefølge, hvorefter de har opnået flest stemmer. Det skal af mødereferatet fremgå i hvilken rækkefølge suppleanterne er valgt. Suppleanter vælges for 2 år af gangen.
- Er der stemmelighed, stemmes der om, hvem af kandidaterne, der skal sidde i bestyrelsen. Forældrene har 1 stemme pr. barn i institutionen. Der udleveres 1 stemmeseddel pr. stemmeberettiget, hvorpå der kan skrives op til 3 forskellige navne på kandidater, der ønsker valg.
- Der kan ikke stemmes pr. fuldmagt. Som forældre betragtes den/de, der har forældremyndigheden eller den, der har den faktiske omsorg for, og daglige tilknytning til barnet. I tvivlstilfælde afgør Aftaleholderen i samråd med formanden, hvem der har stemmeret, og hvem der er valgbare. Der kan ikke tildeles valgret til mere end 2 personer på grundlag af samme barn.
- Forældrerepræsentanter fra institutionerne udtræder af områdebestyrelsen fra den dag, de ikke længere har børn i institutionen. Suppleanten indtræder i stedet. Samme regel gælder ved barns orlov fra institutionen i mere end 3 måneder. I tilfælde af orlov på op til 3 måneder kan en forældrerepræsentant selv vælge at blive i bestyrelsen. Sker der i orlovsperioden nyvalg til områ-

debestyrelsen kan man, hvis man har orlov i op til 3 måneder, skriftligt tilkendegive, at man ønsker at stille op til det kommende bestyrelsesvalg. Man er da valgbar, selvom man har orlov.

- Forældrerepræsentanter fra dagplejen udtræder af områdebestyrelsen fra førstkommende valgmøde, når barnet overgår til børnehave. Stopper barnet helt i pasning i området udtræder forældrerepræsentanten med det samme, og suppleanten indtræder i stedet.
- Ansatte, der har børn i institutionen, har stemmeret, men er ikke valgbare til områdebestyrelsen som forældrerepræsentanter. Ekstraordinært valgmøde afholdes, såfremt der sker så stor afgang af forældrerepræsentanter og suppleanter, at kravet om forældreflertal i områdebestyrelsen ikke længere kan imødekommes.

§ 11

Personalemøder

Personalemøder afholdes med deltagelse af alle pædagogiske medarbejdere, der er ansat i institutionen. Andre ansatte som f.eks. støttepædagoger og køkkenmedarbejdere, deltager når det er relevant i forhold til deres opgaver. I tvivlstilfælde træffer aftaleholderen beslutning herom.

Personalemøder er samarbejdsorgan i den daglige drift af institutionen. Personalet samarbejder med aftaleholderen om konkrete beslutninger om institutionens daglige drift, planlægningsaktiviteter, arbejdsplaner, pædagogiske tilrettelæggelse m.v. På personalemødet besluttet det, hvem der skal sidde i et ansættelsesudvalg (Tilidsrepræsentanten er selvskrevet til at sidde i ansættelsesudvalget). Ansættelsesudvalget afgiver overfor aftaleholderen indstilling om ansættelse af institutionspersonale og har overfor velfærdsdirektøren indstillingsret ved ansættelse af institutionsleder.

Forud for møde i områdebestyrelsen drøftes dagsordenpunkterne på personalemødet.

§ 12

Valgprocedure for personalerepræsentanter

- Valget af personalerepræsentanter til områdebestyrelsen sker senest d. 15. april på et valgmøde for personalet i området. Valgperioden er 1 år fra 1. maj til 30. april det efterfølgende år. Minimum 1 medarbejderrepræsentant skal være fra dagplejen. Der er mulighed for genvalg.
- Der vælges mindst 2 suppleanter. Aftaleholderen indkalder til valgmøde med mindst 14 dages varsel med angivelse af dagsordenpunkter.
- Som personale betragtes alle fastansatte eller midlertidig ansatte, som er ansat i mindst 6 måneder. Valgbare er alle fastansatte medarbejdere med mindst ½ års anciennitet i institutionen. Dog er leder og souschef/stedfortræder ikke valgbare, men alene stemmeberettigede. Hver medarbejder har 1 stemme. Der udleveres 1 stemmeseddel pr. ansat. Der kan skrives op til 3 forskellige navne på kandidater, der ønsker valg. Der kan ikke stemmes pr. fuldmagt. Personalerepræsentanter udtræder af områdebestyrelsen fra den dag, de ikke længere er ansat i institutionen og suppleanten indtræder i stedet for.

§ 13

Aftaleholderen

Aftaleholderen har det pædagogiske, økonomiske og administrative ansvar for institutionens drift.

Aftaleholderen er ansvarlig for, at forelægge alle de sager, der hører under områdebestyrelsens kompetenceområde.

Aftaleholderen indberetter umiddelbart efter områdebestyrelsens konstituering navnene på de valgte forældre og medarbejderrepræsentanter, samt formanden og næstformandens adresse og telefonnummer.

Aftaleholderen træffer i samarbejde med personalet de konkrete beslutninger om institutionens daglige drift inden for rammerne af de af områdebestyrelsen fastlagte principper.

Aftaleholderen er ansvarlig for, at de beslutninger, der træffes, ligger indenfor rammerne af lovgivningen, kommunalbestyrelsens beslutninger, administrative bestemmelser samt overenskomster og øvrige regler vedrørende de ansattes vilkår. I tilfælde af uenighed mellem områdebestyrelsen og aftaleholderen om sådanne forhold, indbringes spørgsmålet til afgørelse i velfærdsforvaltningen.

Aftaleholderen ansætter fast personale efter indstilling fra ansættelsesudvalget, som har repræsentation af områdebestyrelsen og personalemødet. Ansættelsesproceduren skal i videst muligt omfang inddrage de forældre og det personale, som den pågældende vil blive knyttet tættest til efter ansættelsen.

§ 14

Ændring af vedtægterne

Ændring af nærværende vedtægt kan foretages af Norddjurs Kommunes kommunalbestyrelse efter forudgående høring hos områdebestyrelserne. Ændring af vedtægten kan ske med 3 måneders varsel. Ændring med kort varsel kan kun ske, hvis områdebestyrelsen og kommunalbestyrelsen er enige herom.

§ 15

Ikrafttræden

Styrelsesvedtægten for Område Grenaa og Område Auning træder i kraft 17. september 2019.